



GREEN **REPORT** **2019**



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

È con grande orgoglio che presentiamo la quarta edizione del Bilancio di Sostenibilità, con il quale vogliamo presentare ai nostri Stakeholder le azioni intraprese nel 2019 e i risultati raggiunti.

Uno sguardo orientato al futuro è ciò che da sempre ci ha spinto a innovare e che ha permesso all'azienda di crescere in questi 35 anni di attività. Pensare in un'ottica di lungo periodo per noi significa cercare il miglioramento e la crescita continui: penso infatti che il contributo che ogni azienda possa dare allo sviluppo delle persone che ne fanno parte e del territorio in cui opera sia un elemento imprescindibile dell'attività aziendale, soprattutto quando si parla di temi legati alla sostenibilità.

È questo il nostro impegno: investire in sostenibilità e innovazione per coltivare la relazione con i nostri Clienti e i nostri Collaboratori puntando alla qualità e al miglioramento continuo. Per noi è infatti fondamentale curare il rapporto con gli Stakeholder che fanno parte del nostro network, proponendoci come partner affidabile con cui instaurare relazioni ad alto valore.

Welfare aziendale e territoriale, trasparenza, qualità, innovazione e dialogo sono solo alcuni degli aspetti alla base di un percorso di crescita che ha permesso a Galdi di raggiungere i risultati finora ottenuti e che sono sicuro ci condurranno molto lontano.

Mettendo in relazione le azioni intraprese nel 2019 con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU, questo quarto Bilancio di Sostenibilità vuole comunicare ciò che Galdi sta facendo per le persone e per l'ambiente, presentando anche i nostri obiettivi per il futuro.

Buona lettura
Galdino Candiotti

THESE ARE THE GOALS WE FOCUSED ON DURING 2019



LA NOSTRA STORIA



1970-1996

Nel 1970 Galdino Candiotti realizza il primo prototipo di una riempitrice semi-automatica nel garage adiacente alla latteria di famiglia. Nel 1985 fonda Galdi e contribuisce alla crescita dell'azienda e alla successiva internazionalizzazione, avviata nel 1993.

1996-2018

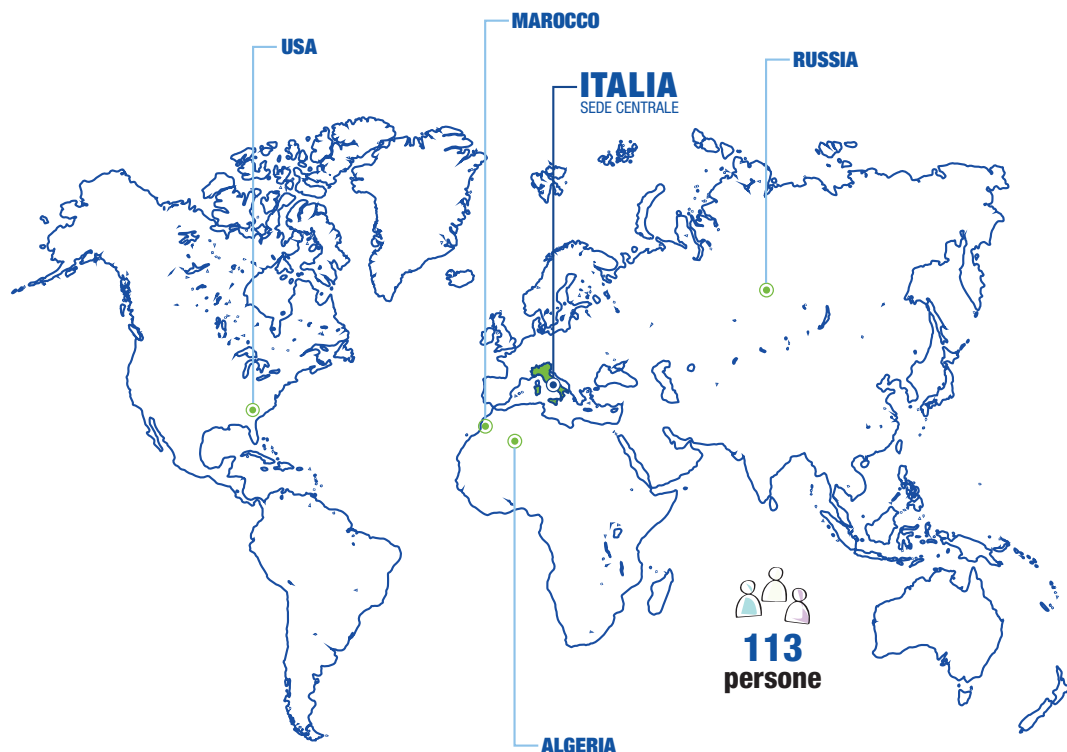
Galdi realizza un sistema di riempimento brevettato ad alte prestazioni igieniche (1996) e nel 2006 si trasferisce nella sede attuale a Postioma di Paese (TV). Tra il 2011 e il 2015 vengono aperti centri di assistenza strategici in Russia, Marocco e Stati Uniti.

2018

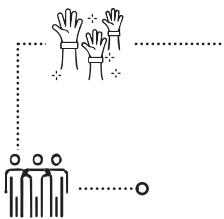
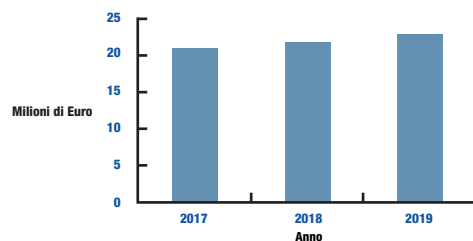
Il Gruppo Galdi cresce con l'acquisizione di Artema Pack - automazioni e packaging secondario - e con la creazione della startup FILL good dedicata ai progetti innovativi.



IL GRUPPO GALDI



FATTURATO CONSOLIDATO 2019 23 MILIONI



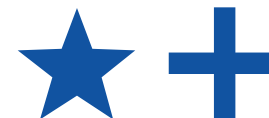
L'IMPEGNO ETICO



AUTORITÀ GARANTE
DELLA CONCORRENZA
E DEL MERCATO



RATING
DI
LEGALITÀ



Legalità, trasparenza, etica e onestà rappresentano valori chiave per Galdi. Nel 2019, l'azienda ha deciso di rinnovare su base volontaria il **Rating di Legalità**, un'iniziativa dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) volta a promuovere i **principi etici** nei comportamenti aziendali e premiare le realtà più virtuose a livello economico e giudiziario in Italia.

Questo riconoscimento si inserisce tra le azioni che Galdi sta intraprendendo dal 2017 a supporto della **responsabilità d'impresa**.





ECO DESIGN



“ Per ridurre sprechi e consumi, mettiamo in campo tutta la nostra energia

Eco Design: è la filosofia di progettazione Galdi che punta a ridurre il consumo di energia diretta e indiretta delle riempitrici e la quantità di acqua necessaria per il lavaggio.



Per ogni **10%** di minor consumo di acqua **si risparmiano fino a 1,3 milioni di litri** di acqua dolce!



Per ogni **10%** di energia risparmiata **si evita** la potenziale **emissione di 100.000 Kg di CO₂**!



LOWER
ENVIROMENTAL
IMPACT



LOWER OPERATING
COST FOR THE
CUSTOMER

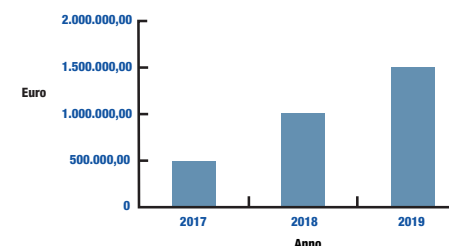


INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE



Il nostro principale obiettivo come squadra è **sviluppare nuove soluzioni** per soddisfare e anticipare le esigenze dei clienti, anche le più complesse. Per questo ogni anno Galdi investe nuove risorse in **progetti tecnologici e innovativi**.

INVESTIMENTI IN INNOVAZIONE



NUOVE SOLUZIONI PER NUOVI PRODOTTI

Nel 2019, il team Galdi ha collaborato attivamente con clienti e fornitori selezionati per sviluppare nuove tecnologie di confezionamento per **farine e acqua** in Gable Top. Fondamentale è stato anche il supporto della nostra start up **FILL good** che si è occupata dello studio dei packaging, in termini di design e sicurezza alimentare.

FOCUS ON

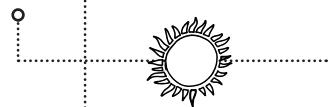
SICUREZZA ALIMENTARE: migliori prestazioni igieniche e totale rispetto degli standard di legge per i MOCA (Materiali ed Oggetti a Contatto con gli Alimenti)

RIEMPITRICI "ROBUSTE": La Robustezza è un caposaldo della filosofia di progettazione Galdi. L'obiettivo è produrre macchine in grado di garantire le stesse prestazioni indipendentemente da fattori esterni: es. tipo di carta, ambiente produttivo, ecc.



myGALDI

Crediamo molto nel processo di digitalizzazione aziendale. Uno dei progetti che seguono questa direzione è myGALDI, una **piattaforma online** che racchiude i servizi digitali e le app sviluppate da Galdi. Da un unico punto di accesso è possibile effettuare l'acquisto dei ricambi (e-portal) e connettersi con le due innovazioni IoT sviluppate per i clienti: MaSH e TYE.



MaSH - Machine System Health

È il sistema di **monitoraggio avanzato delle prestazioni e degli allarmi** progettato nel 2017 con l'obiettivo di garantire una visione accurata delle performance delle riempitrici e **anticipare i fermi macchina**.

- Riduzione dei fermi macchina inaspettati;
- Riduzione/annullamento degli interventi urgenti;
- Impatto positivo sul TCO (Total Cost of Ownership);
- Minore impatto sull'ambiente riducendo gli scarti e i consumi.



TYE - Through Your Eyes

Dal 2018 Galdi fornisce la **video-assistenza tecnica da remoto** attraverso il sistema TYE. Si tratta di un'applicazione compatibile con qualsiasi device che permette ai tecnici Galdi di "vedere quello che vede l'operatore" e di accompagnarlo in tempo reale nell'intervento di manutenzione.

- Riduce tempi e costi di intervento;
- Riduce lo spostamento dei tecnici Galdi.

Industry 4.0

ENTI DI RICERCA COINVOLTI

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVAUNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINEUniversità
Ca' Foscari
Venezia

PARTNERSHIP



OBIETTIVI PER IL 2020/2021

L'implementazione dell'**infrastruttura IIoT** (Industrial Internet of Things) fortemente voluta da Galdi e il monitoraggio dello stato di salute delle macchine attraverso il sistema MaSH ci permetteranno di **personalizzare i programmi di manutenzione** della singola macchina e intervenire solo quando sarà necessario. La naturale evoluzione di questo sistema sarà la **manutenzione predittiva**, grazie alla quale riusciremo a predire la vita utile dei componenti più critici delle macchine, riducendo quindi costi, fermi macchina e spostamenti dei nostri tecnici.



SOSTENIBILITÀ AZIENDALE



**La sostenibilità
inizia da noi!**
**Con scelte
ecosostenibili
per l'attività
produttiva e tante
piccole azioni che
coinvolgono reparti
di produzione e
uffici: questo è
l'approccio green
di Galdi.**

OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE PER IL 2020/2021

- Sostituzione delle attuali stampanti laser con nuovi modelli che consentono un consumo di energia nettamente inferiore e una riduzione dei volumi dei rifiuti.
- Ottimizzazione dello spazio dell'area adibita a deposito temporaneo.
- Acquisto di energia elettrica da aziende certificate con il marchio EKOenergy.
- Acquisto di carta per stampanti 100% riciclata
- Incremento del numero di fornitori dell'azienda nella Provincia di Treviso per i pezzi a disegno (obiettivo continuativo negli anni).
- Riduzione delle visite in presenza dei collaboratori esterni incentivando l'utilizzo delle tecnologie.
- Migliorare la stabilità finanziaria della Supply Chain, riducendo i rischi e lo stress finanziario per i fornitori, garantendo la continuità di fornitura anche nei momenti più difficili.

UN PERCORSO DI SVILUPPO SOSTENIBILE

2010

L'introduzione della **LEAN PRODUCTION** ha portato notevoli riduzioni di sprechi e inefficienze nell'intera area produttiva.



2012

L'azienda ha ottenuto la certificazione **Sistema di Gestione Ambientale 14001:2004** che dà evidenza di un sistema di gestione dell'azienda focalizzato sul monitoraggio dell'impatto ambientale delle attività aziendali e sul miglioramento continuo anche in ottica di sostenibilità.



2018

Per rispondere ai requisiti imposti dal nuovo standard **UNI EN ISO 14001:2015** Galdi ha adeguato il suo Sistema di Gestione Ambientale, ottenendo la Certificazione ai sensi della nuova norma.





ENERGIA

175 t CO₂ evitate

Impianto fotovoltaico

357.162 KWh prodotti (pari al consumo medio di circa 140 famiglie) di cui:

203.163 utilizzati in loco

153.999 immessi in rete (pari al consumo annuo di circa 57 famiglie italiane)

196.155 KWh di energia elettrica acquistata

Energia pulita

L'energia utilizzata da Galdi è prodotta esclusivamente da **fonte rinnovabile**

GAS 100% CO₂ free: la CO₂ è compensata dal fornitore attraverso progetti impegnati sul fronte ambientale.



ACQUA

901m³ di acqua utilizzati (consumo di una famiglia media in Italia: 200 m³ ca. all'anno).

100% dell'acqua della linea di collaudo è recuperata e riutilizzata attraverso un impianto di filtraggio



RIFIUTI

Galdi adotta una politica di raccolta differenziata dei rifiuti negli uffici e nei reparti produttivi:

91,40% rifiuti riciclati

5,87% rifiuti indifferenziati destinati ai termovalorizzatori (per la produzione di energia elettrica)

31 t di cartoncini utilizzati nella fase di collaudo sono stati inviati ad una cartiera specializzata per il recupero e la trasformazione in **TISSUE (FIBERPACK BY LUCART)**: salviette, tovaglioli, carta igienica e asciugamani che vengono poi utilizzati in azienda.



CARTA

Utilizzo interno di carta **certificata FSC**.



PULIZIA DELLE MACCHINE

Utilizzo di tappeti raccogli-olio per evitare dispersioni sul pavimento

Lavaggio e riutilizzo dei panni per la pulizia delle macchine
Macchina lavapezzi ad enzimi, senza uso di detersivi o produzione di rifiuto liquido



CICLO DI VITA DELLE RIEMPITRICI GALDI USATE

Recuperiamo e **rigeneriamo le vecchie riempitrici** Galdi altrimenti destinate alla rottamazione.



UNA SUPPLY CHAIN SOSTENIBILE

L'impegno ambientale è perseguito anche nelle prassi d'acquisto, cercando di incentivare i fornitori ad adottare politiche di sostenibilità, ad esempio nella scelta di materiali per l'imballaggio facilmente riciclabili e dal volume ridotto oppure nella scelta di contenitori a rendere.

Abbiamo inoltre dotato i nostri fornitori di una stampante per etichette da applicare ai nostri articoli, evitando così di dover staccare la loro etichetta per poi attaccare la nostra. Questo ci ha permesso una riduzione dell'impatto sui rifiuti complessivi.

Infine, abbiamo scelto di sostituire i bancali in legno con bancali in plastica riciclabile, più duraturi e in grado di garantire una migliore salubrità.

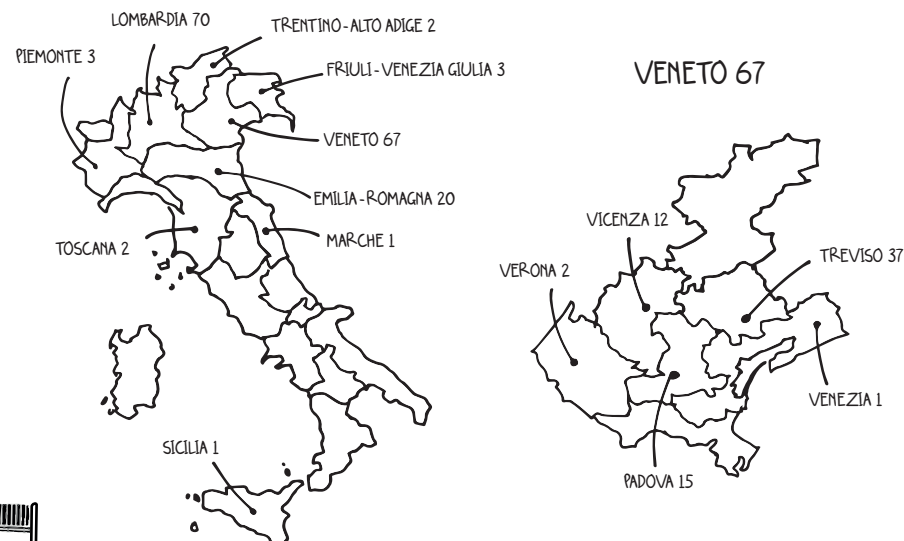
Fornitori a "km 0"

Riteniamo che la scelta dei fornitori sia molto importante sia in termini di collaborazione sia di impatto ambientale generato. Galdi ha scelto di fornirsi da aziende collocate per lo più nel territorio italiano, con particolare attenzione al territorio locale.

190 FORNITORI TOTALI

21 ALL'ESTERO

169 IN ITALIA

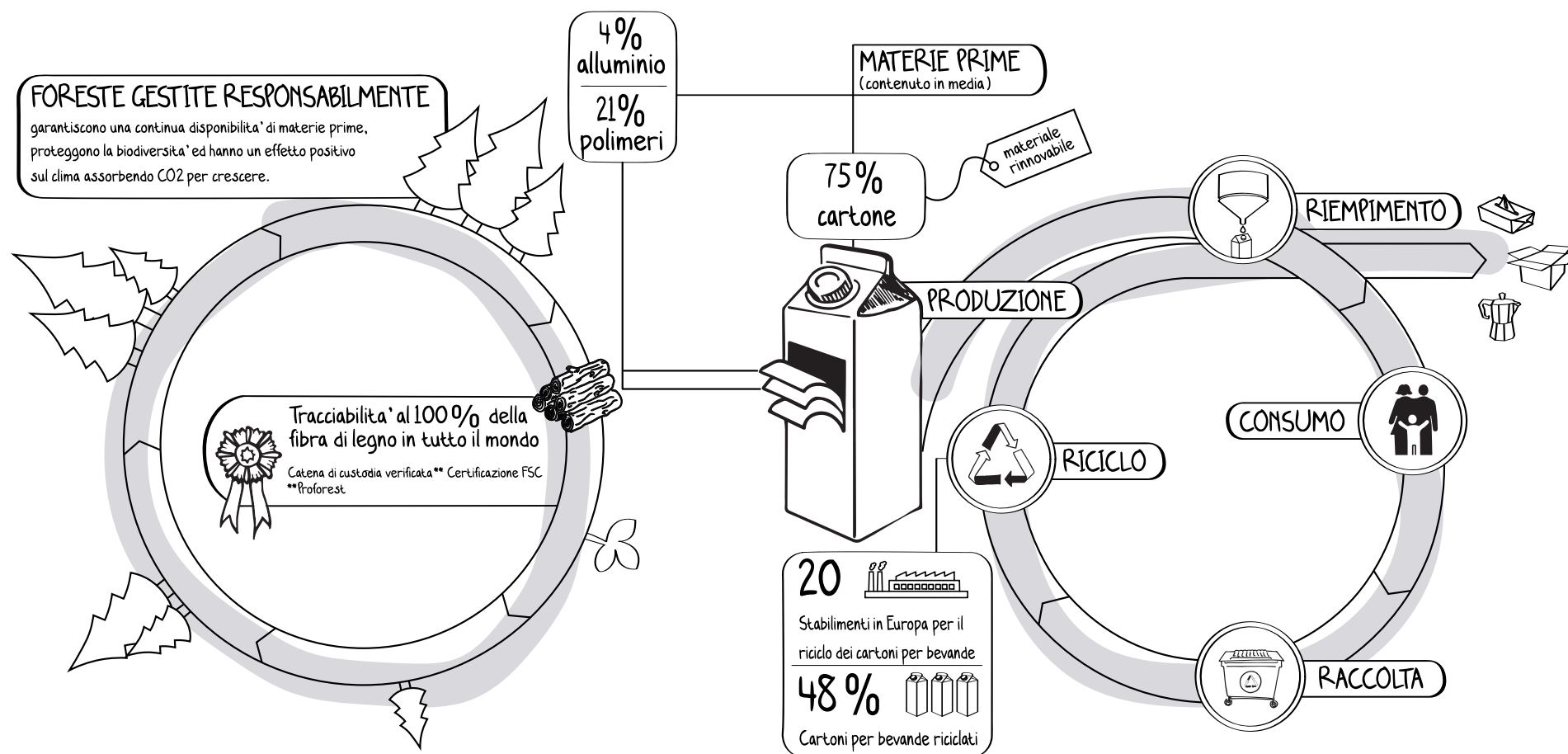


Risorse e processi

GABLE TOP

Siamo direttamente impegnati nella promozione del Gable Top come scelta responsabile, alla luce dei numerosi vantaggi in termini di sicurezza alimentare e sostenibilità ambientale di questa tipologia di packaging (evidenziati anche da studi di Life Cycle Assessment):

- Il packaging è completamente RICICLABILE*.
- La carta, prodotta da foreste gestite responsabilmente (marchio FSC), compone almeno il 70% del Gable Top ed è una risorsa rinnovabile e riciclabile.
- Il Gable Top garantisce un'ottima protezione dei prodotti confezionati dagli effetti degradativi dell'aria e della luce.
- Il packaging, grazie alla forma compatta e alla **leggerezza**, ottimizza le esigenze della logistica distributiva, sia nel trasporto che nello stoccaggio, riducendo costi e impatto ambientale. Aumenta inoltre la redditività della superficie espositiva**.
- L'intero processo produttivo del Gable Top permette un basso impatto ambientale riguardo le emissioni di anidride carbonica (CO2) nell'ambiente, come pubblicato da diversi studi LCA***.



* Recuperando 10.240 cartoni per bevande da 1L, si salvano 5 alberi di media dimensione evitando 267,2Kg di emissioni di CO2 (Rif. United Nations Environment Programme, "Report 2001: towards a Green Economy" e European Union Life Cycle Database (ELCD))

** Un camion carico con cartoni riempiti trasporta circa il 95% di prodotto e solo il 5% di imballaggio

*** Alcune fonti: FKN (Fachverband Kartonverpackungen für Flüssige Nahrungsmittel e.V.) & Federal Environmental Agency (UBA)



CAPITALE UMANO

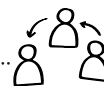


Flessibilità, capacità di pensare fuori dagli schemi e passione sono gli elementi chiave della squadra Galdi

Per mantenere alte la nostra competitività e capacità di innovazione come azienda, crediamo fortemente nell'importanza di supportare lo **spirito innovativo** di ogni membro della squadra. Siamo convinti che ciò sia possibile solo incentivando un **contesto lavorativo positivo e stimolante**, aperto al confronto e alle nuove idee. Perché la serenità e la crescita del singolo sono valori preziosi per tutti.

OBIETTIVI PER IL 2020/2021

- Aumentare la presenza femminile, soprattutto nelle funzioni tecniche;
- Ospitare i laureandi più promettenti per sviluppare progetti innovativi e creativi;
- Favorire la crescita del capitale umano stimolando formazione continua e lo sviluppo delle competenze;
- Promuovere la partecipazione dei collaboratori a network e contesti interpersonali di valore.



GALDI ITALIA

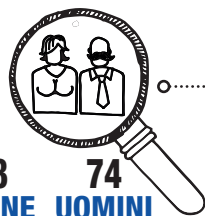


14
NUOVE ASSUNZIONI

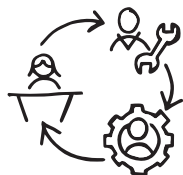


40
ANNI (ETÀ MEDIA)

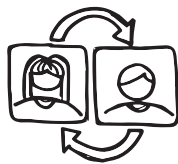
DIPENDENTI



18 **74**
DONNE UOMINI



5% ca.
JOB ROTATION



11,4%
TASSO DI TURNOVER

FORMAZIONE

Oltre 50
tra corsi,
seminari,
convegni
e webinar

881 ore miglioramento di competenze tecniche, produttive, di progettazione e software

208 ore competenze di comunicazione e lavoro in team

104 ore miglioramento graduale, standard di sicurezza, certificazioni, strategie corporate e di innovazione

257 ore formazione on the job su attività di service

Ore totali 1.450

Tra i progetti che hanno visto i dipendenti Galdi impegnati in una formazione on the job nel 2019

Formazione per l'inserimento
dei neoassunti

Metodologia Agile

Progetti di miglioramento

Progetti commerciali

4

PROGETTI DI STAGE PER RICERCA-TESI

3 Tesi di Ingegneria Meccanica

1 Tesi di Ingegneria Meccatronica

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



4 QUALITY
EDUCATION



5 GENDER
EQUALITY



11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



IL WELFARE GALDI

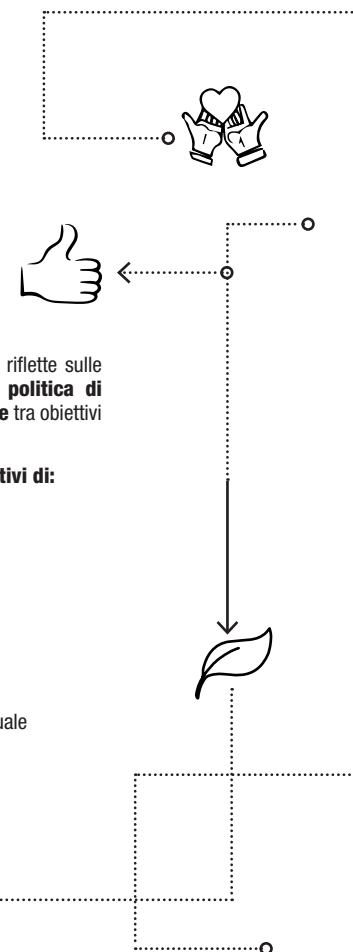


Implementare il **welfare aziendale** e generare benessere per la comunità locale significa creare un **network di relazioni** che diventano **valore** sia per l'azienda sia per il territorio

Il benessere delle persone è un elemento centrale poiché si riflette sulle performance personali e aziendali. Galdi ha introdotto una **politica di gestione** del personale orientata ad un **equilibrio sostenibile** tra obiettivi di crescita dell'azienda ed esigenze dei propri collaboratori.

Alla base della politica welfare in Galdi vi sono gli obiettivi di:

- Miglioramento del clima interno
- Miglioramento del contesto lavorativo, aumentando soddisfazione, spirito di appartenenza e produttività
- Stimolo per i collaboratori ad essere parte integrante della costruzione di un brand, con il quale si identificano e nel quale crescere



SMART WORKING

Introdotta in azienda nel 2018, lo Smart Working ha avuto una applicazione costante a partire dal 2019. L'introduzione di questa nuova modalità lavorativa è stata affiancata da un percorso di formazione mirato a ottimizzare la gestione autonoma del lavoro da parte dei collaboratori e a intensificare i rapporti di fiducia tra gli stessi così come la condivisione degli obiettivi.



CERTIFICAZIONE FAMILY AUDIT

La Certificazione Family Audit attesta l'impegno aziendale nell'adottare misure volte al bilanciamento tra vita e lavoro dei propri collaboratori. Lo standard Family Audit è quindi uno strumento a cui Organizzazioni pubbliche e private si avvicinano su base volontaria, come strumento di gestione delle risorse umane.

Il percorso di Galdi

Il nostro obiettivo: attivare un cambiamento culturale nell'impresa, dando avvio ad un ciclo virtuoso di miglioramento continuo che stimoli l'azienda a sviluppare azioni innovative di Work-life Balance attraverso il coinvolgimento attivo del proprio personale.

2015

Galdi partecipa al progetto **"Famiglia e Lavoro"** promosso dalla Regione Veneto. L'obiettivo è dare voce alle esigenze dei collaboratori per concretizzarle poi attraverso azioni che rispondano alla necessità di conciliare vita lavorativa e familiare.

A tale scopo, viene creato un team interno per raccogliere e vagliare esigenze e proposte dei dipendenti. In seguito viene elaborato un **Piano aziendale** a programmazione triennale con le misure da adottare per la conciliazione tra vita e lavoro.

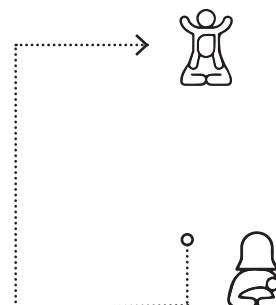
2019

L'applicazione dei punti programmatici del Piano aziendale porta all'ottenimento della **Certificazione Family Audit** secondo lo standard della Provincia autonoma di Trento.

Famiglia&Lavoro

9 PROGETTI DI CONCILIAZIONE FAMIGLIA&LAVORO E DI BENESSERE IN AZIENDA

- Flessibilità oraria in ottica di una miglior conciliazione lavoro-famiglia;
- Servizio di mensa aziendale;
- Attivazione di convenzioni e servizi in ottica di time saving (servizio di car wash, cambio gomme, manutenzione auto);
- Momenti dedicati al benessere psico-fisico (ginnastica posturale);
- Creazione del Pink Park (riservato alle future mamme o neo-mamme che rientrano al lavoro) e dell'Easy Park (riservato a coloro con una temporanea necessità di parcheggio comodo alle vicinanze dell'ingresso);
- Estensione del congedo parentale per i neopapà;
- Possibilità di portare i figli al lavoro in casi di difficoltà organizzativa;
- Proposta di incontri informativi su argomenti extra-lavorativi aperti anche ai familiari (in orario post lavoro, presso la sede aziendale);
- Convenzioni aziendali a condizioni agevolate per i dipendenti (agenzie viaggi, parcheggio aeroporto, etc.).



3 PROGETTI DI WELFARE CONTRATTUALE DAL 2018

- ➔ Piano **WELFARE AZIENDALE**;
- ➔ Piattaforma web per gestire operativamente l'erogazione di beni e servizi in welfare (con le relative agevolazioni fiscali);
- ➔ Possibilità di convertire in welfare la quota spettante dell'eventuale premio di risultato.



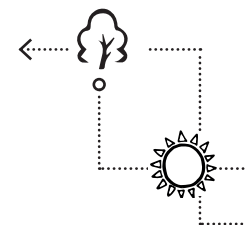
Siamo un'azienda aperta. Allo scambio di idee ed esperienze. Al territorio, alle scuole, ai visitatori e alle aziende virtuose

WELFARE TERRITORIALE

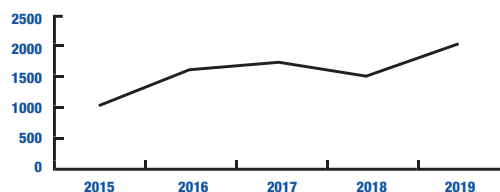
Crediamo nella contaminazione di idee, esperienze e competenze come momenti di crescita personale e professionale. Organizziamo visite rivolte alla collettività, ad associazioni del territorio e alla Pubblica Amministrazione ed eventi rivolti ai familiari dei collaboratori aziendali. La collaborazione con le istituzioni scolastiche è per Galdi un elemento fondamentale per condividere i valori della propria attività e si concretizza in visite scolastiche, nell'attivazione dell'alternanza scuola-lavoro e in percorsi di stage.

L'impegno dell'azienda verso il territorio si esprime anche attraverso progetti di welfare che hanno l'obiettivo di instaurare proficue relazioni di valore, sostenendo progetti e favorendo collaborazioni con realtà e attività impegnate nei temi sociali e che operano a favore della Comunità.

Erogazioni Liberali	Collaborazione con Amministrazioni Comunali per progetti di reinserimento lavorativo
Per la realizzazione delle ceste natalizie, coinvolgimento di diverse realtà del territorio impegnate in progetti sociali e di ripristino ambientale dei territori colpiti dall'uragano Vaia	Servizi di convenzioni e tariffe agevolate con strutture sanitarie ed esercizi commerciali del territorio, grazie all'appartenenza all'associazione Assindustria Venetocentro



2090 PERSONE IN VISITA NEL 2019



185 Studenti in visita

È proseguito anche il 2° anno di stage in alternanza per 2 gg/settimana in azienda con uno studente dell'ITS (Istituto Tecnico Superiore)

2 esperienze di Alternanza Scuola-Lavoro

OBIETTIVI PER IL 2020/2021

- Implementare la proposta di servizi che vadano incontro alle esigenze concrete delle persone, rendendo il contesto lavorativo sempre più accogliente e motivante;
- Promuovere un'organizzazione del lavoro flessibile incentivando lo Smart Working senza intaccare la struttura delle relazioni e la gestione efficiente delle persone;
- Crescere come esempio aziendale concreto, promuovendo cultura e sensibilità verso il tema della sostenibilità attraverso azioni rivolte al rispetto per l'ambiente, l'impegno etico e la giustizia sociale, che coinvolgano direttamente i collaboratori stessi;
- Tenere alta l'attenzione verso una sempre miglior conciliazione vita/lavoro, impegnandosi nel mantenimento della Certificazione Family Audit.

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



6 CLEAN WATER
AND SANITATION



7 AFFORDABLE AND
CLEAN ENERGY



11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



13 CLIMATE
ACTION



15 LIFE
ON LAND



UNO SPAZIO APERTO AL FUTURO



IL GALDI VILLAGE

Un ambiente di relazione, creatività e stimolo all'innovazione, un incubatore di idee, un polo di attrazione per nuovi talenti: il Galdi Village è un progetto olistico che guarda al presente ma allo stesso tempo rivela la nostra visione del futuro.

I lavori di realizzazione della struttura - ubicata a pochi passi dallo stabilimento di produzione Galdi - sono iniziati nel 2018 e termineranno nel 2020.

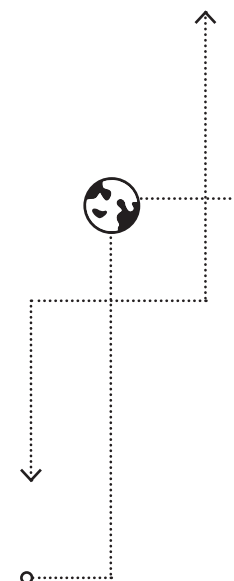
Sin dall'inizio abbiamo voluto uno spazio progettato per garantire un alto livello di benessere psico-fisico ai collaboratori Galdi, perché riteniamo che lavorare in un ambiente di lavoro flessibile, sano e fondato sul confronto sia fondamentale per migliorare sensibilmente la qualità della vita di ogni collaboratore.

Il Galdi Village sarà un edificio green, un centro polifunzionale dedicato al welfare aziendale e territoriale e sarà costruito rispettando i requisiti della Certificazione LEED®.

Con l'obiettivo di raggiungere la Certificazione LEED® Gold, il progetto è stato concepito seguendo precisi parametri.

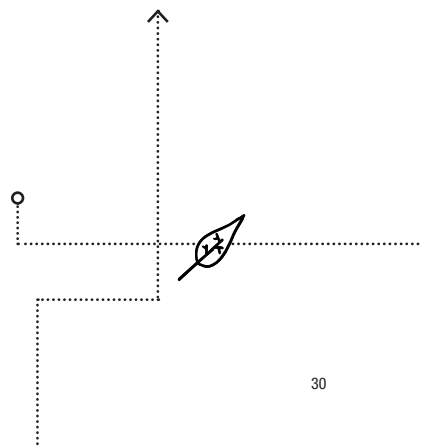
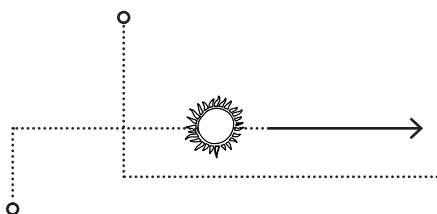
Ecco alcune delle sue peculiarità:

Ginko Biloba	Piante del giardino che non necessitano di impianti di irrigazione
Area Fitness	Energia da impianto fotovoltaico
Aree relax interne ed esterne	Attenzione alla qualità dei materiali di arredo
Luce naturale diffusa	Nuovo servizio di ristorazione aziendale
Presenza di ambienti all'aperto	Comfort acustico, illuminotecnico e igrometrico
Colonnine per Auto Elettriche	

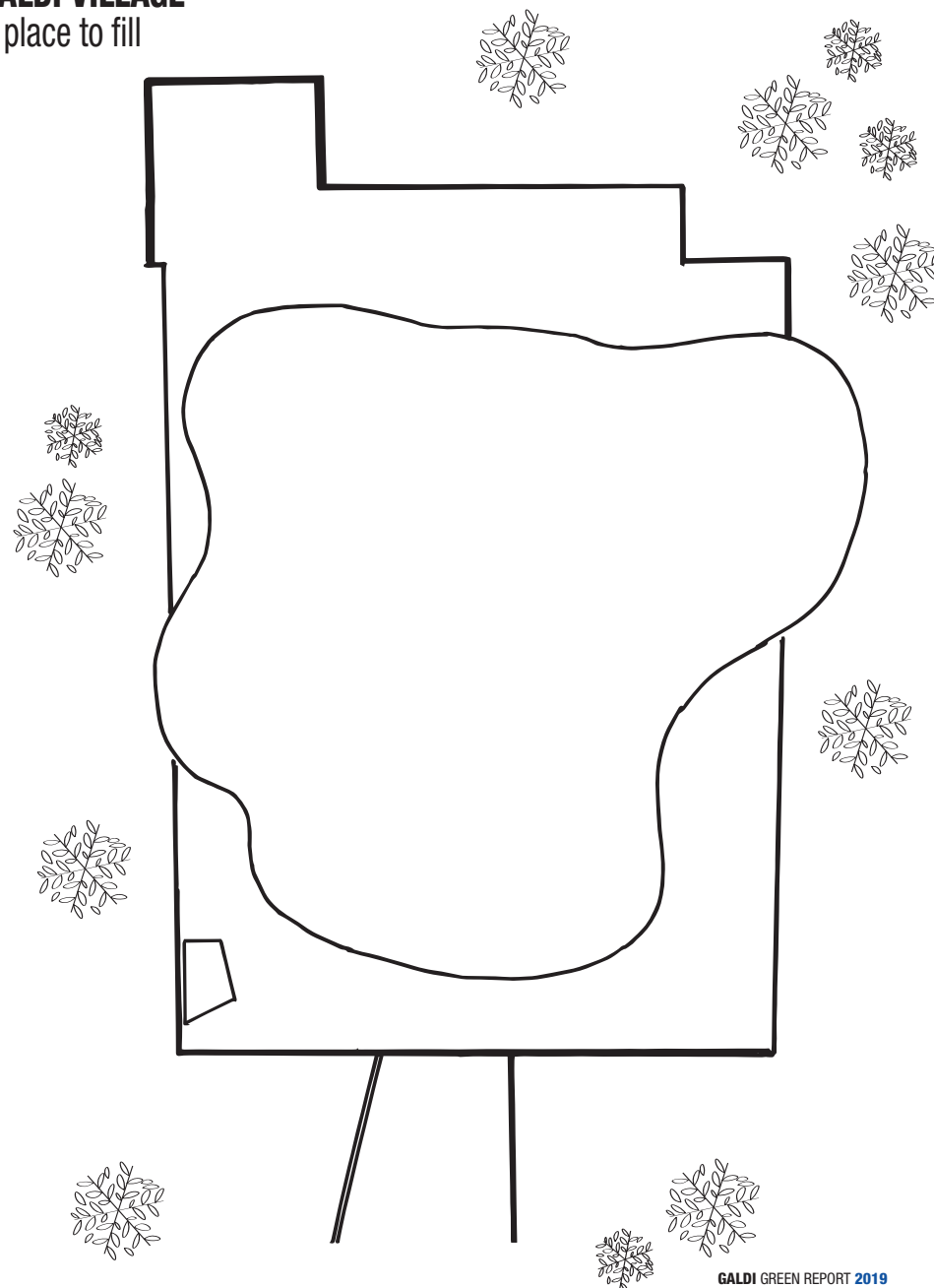


Il progetto architettonico è ispirato al mondo Galdi: la parte superiore dell'edificio, con le sue linee morbide e fluide, rappresenta il liquido che confluisce nella sezione inferiore, squadrata, che richiama idealmente nella forma un contenitore Gable Top.

L'architettura racconta anche ciò che è il Galdi Village: un luogo da riempire con creatività, innovazione e talento.

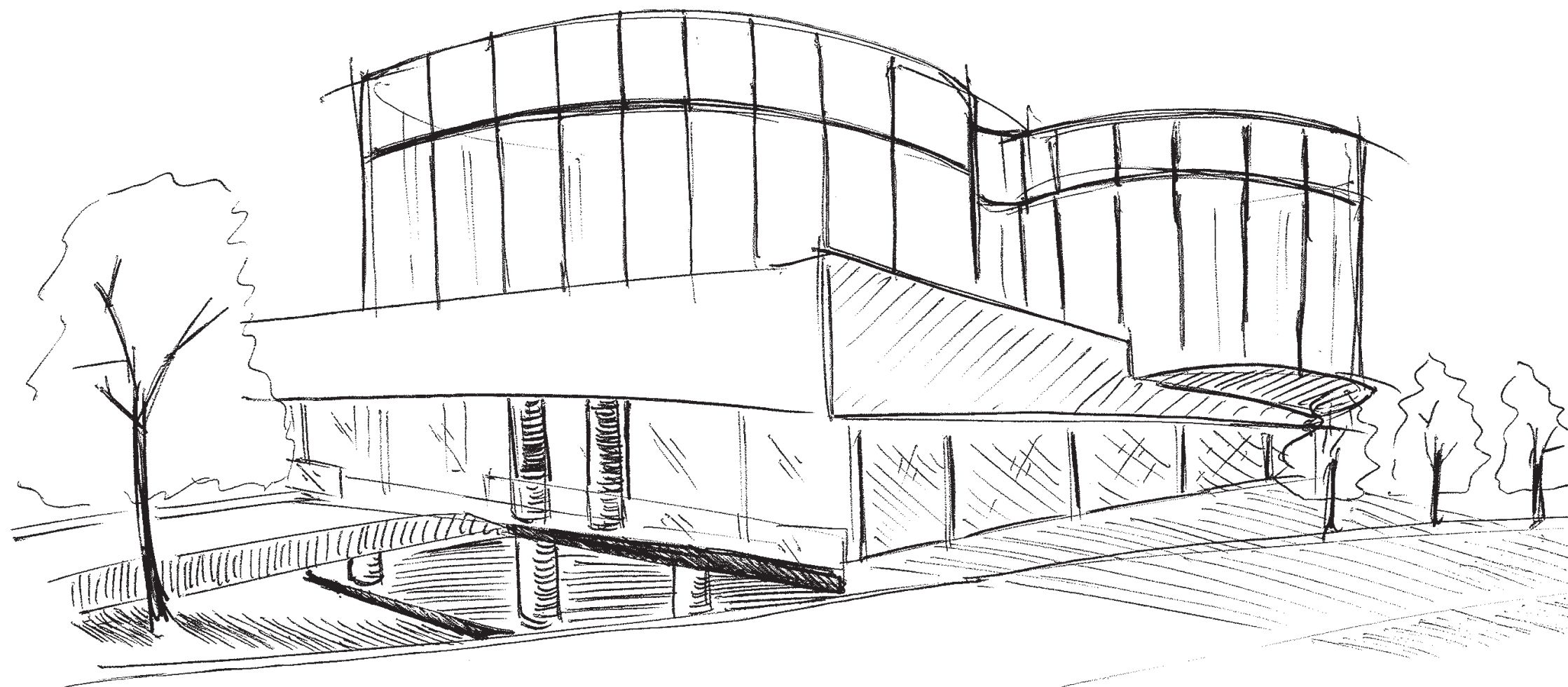


GALDI VILLAGE A place to fill



GALDI VILLAGE

A place to fill



IL GREEN REPORT 2019 È STATO STAMPATO SU CARTA RICICLATA FSC

A decorative graphic consisting of a black line that curves upwards from the left, with two butterflies (one green, one blue) flying along it.

GALDI THINKS GREEN

www.galdi.it

